



Teitl swydd:	Hyfforddwr Myfyrwyr
Uned/Ysgol:	Ysgol Dechnolegau Caerdydd
Gradd:	2AB
HERA:	CST01

Pwrpas craidd y rôl

Bydd yr Hyfforddwr Myfyrwyr yn cefnogi ac yn hyfforddi myfyrwyr eraill ar eu rhaglen ac ar draws yr Ysgol trwy gefnogaeth cymheiriaid, gan ddarparu cefnogaeth academiaidd a mentora.

Cyfrifoldebau a chyfraniadau allweddol

- Cefnogi cyd-fyfyrwyr ar sail un-i-un a/neu grŵp.
- Asesu anghenion dysgu'r myfyrwyr yn anffurfiol trwy drafodaeth a rhoi adborth i fyfyrwyr ac Arweinydd y Modiwl/Rhaglen.
- Gweithio gyda myfyrwyr i fynd i'r afael ag ymholiadau academiaidd ar ymarferion crynodol a gwaith prosiect.
- Cyfathrebu ag empathi ac annog myfyrwyr i gyrraedd eu llawn botensial.
- Darparu adborth adeiladol i ddysgwyr er mwyn herio canfyddiadau.
- Bod yn aelod cyfrifol o dîm a datblygu perthnasoedd gwaith cynhyrchiol ag aelodau eraill o staff / hyfforddwyr.
- Cydweithio ag aelodau o staff i nodi ac ymateb i anghenion dysgwyr.
- Adborth i'r Arweinydd Modiwl a Rhaglen gyda gwerthusiad.
- Cefnogi hyfforddwyr eraill a gweithio fel aelod effeithiol o dîm.
- Datblygu syniadau ar gyfer hybu dysgu a thrafod syniadau ynghylch mynd i'r afael â phroblem yn y byd go iawn.
- Gweithio gyda chyfarwyddwr y Rhaglen/arweinydd modiwl i sicrhau bod gan ddysgwyr yr offer angenrheidiol i fynd i'r afael â'u hanghenion dysgu.
- Bod yn ymwybodol o'r amgylchedd gwaith a'r gofynion ar aelodau staff yr ysgol benodedig a bod yn ymwybodol o iechyd a diogelwch eraill.

Manyleb person

- Ar hyn o bryd yn astudio ar gymhwyster Lefel 3 o leiaf yn Ysgol Dechnolegau Caerdydd
- 5 TGAU Gradd C neu uwch (neu gyfwerth)

Profiad, gwybodaeth a sgiliau hanfodol

1. Gwybodaeth dda o sgiliau astudio a'u cymhwyso i ddysgu.
2. Gwybodaeth dda o faes pwnc.
3. Y gallu i gynllunio a threfnu eu llwyth gwaith eu hunain yn effeithiol i gwrdd â therfynau amser penodedig.
4. Gweithiwr dibynadwy: Bod yn esiampl gadarnhaol a chyfrifol i bobl ifanc
5. Y gallu i ymateb i anghenion unigol.
6. Y gallu i gyfathrebu'n briodol ac yn effeithiol gyda staff a myfyrwyr.
7. Y gallu i ysgogi a datblygu hyder mewn myfyrwyr eraill.
8. Y gallu i werthuso ac asesu dilyniant er mwyn rhoi adborth.
9. Y gallu i weithio'n effeithiol fel aelod o dîm ac ymrwymiad i gefnogi a mentora pobl.
10. Y gallu i ymateb i sefyllfaoedd sy'n codi mewn modd proffesiynol, gan geisio arweiniad lle bo'n briodol.

Dymunol

1. Cymwysterau hyfforddi, arwain neu hyfforddi
2. Profiad o weithio mewn amgylchedd ystafell ddosbarth

Gofynion sgiliau Cymraeg

Mae'r Gymraeg yn hanfodol i'n myfyrwyr a'n staff ac yn rhan allweddol o'n darpariaeth a'n gwasanaethau. Ar gyfer pob swydd ym Met Caerdydd, mae hyfedredd yn y Gymraeg naill ai'n hanfodol neu'n ddymunol. Gallwch ddod o hyd i wybodaeth am y lefelau trwy edrych ar ein llyfryn: [Lefelau sgiliau Cymraeg](#). Os rhestrir sgil yn hanfodol yn y tabl isod, gwnewch yn siŵr eich bod yn dangos hyn yn eich ffurflen gais ar-lein.

Lefel iaith a disgrifydd cyffredinol	Gwrando	Darllen	Siarad	Ysgrifennu
A1 – Dechreuwr Yn gallu deall a defnyddio ymadroddion bob dydd cyfarwydd ac ymadroddion sylfaenol iawn yn y Gymraeg.	Dymunol	Dymunol	Dymunol	Dymunol
A2 - Defnyddiwr sylfaenol Yn gallu delio â gwybodaeth syml, syml a chyfathrebu mewn Cymraeg sylfaenol.				
B1 - Defnyddiwr canolradd Yn gallu cyfathrebu, i lefel gyfyngedig, yn Gymraeg am bethau cyfarwydd a/neu waith.				
B2 - Defnyddiwr canolradd uwch Yn gallu mynegi fy hun yn Gymraeg ar ystod o bynciau a deall y rhan fwyaf o sgwrs gyda siaradwr brodorol.				
C1 - Defnyddiwr rhugl Yn gallu cyfathrebu'n rhugl yn y Gymraeg.				
C2 - Prif ddefnyddiwr Yn gallu cyfathrebu'n rhugl ar faterion cymhleth ac arbenigol yn Gymraeg.				

Gofynion y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd

Nid oes angen gwiriad DBS ar gyfer y swydd hon.

Gwybodaeth ategol

Mae'r Brifysgol yn sefydliad deinamig ac efallai y bydd angen newidiadau o bryd i'w gilydd. Ni fwriedir i'r disgrifiad swydd a manyleb y person fod yn hollgynhwysfawr.

Mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i'r safonau ymddygiad moesegol a phroffesiynol uchaf. Felly, disgwylir i bob gweithiwr roi sylw dyledus i effaith eu hymddygiad personol ar y Brifysgol,



myfyrwyr, cydweithwyr, rhanddeiliaid busnes a'n cymuned. Rhaid i bob gweithiwr ddangos ei fod yn cadw at ein Cod Ymddygiad Proffesiynol. Yn ogystal, dylai pob gweithiwr roi sylw arbennig i'w gyfrifoldebau o dan bolisiâu a gweithdrefnau Prifysgol Metropolitan Caerdydd.